



Automatización
INDUSTRIAL



"SI SIRVES A LA
NATURALEZA, ELLA
TE SERVIRÁ A TI"
-Confucio

INFORME DE
DESARROLLO SUSTENTABLE **2021-2022**



• MENSAJE DE DIRECCIÓN	p. 3	• MEDIO AMBIENTE	p. 20
• PERFIL DE LA REGIÓN	p. 4	• DESARROLLO EMPRESARIAL	p. 21-22
• ACERCA DE CG AUTOMATIZACIÓN	p. 5-8	- Gobierno Corporativo	p. 23
• NUESTRO VIAJE DE SOSTENIBILIDAD	p. 9	• BIENESTAR SOCIAL	p. 24
- Responsabilidad Social	p. 10	• VINCULACIÓN A LA COMUNIDAD	p. 25
- Partes de interés	p. 11	- Temas comunitarios	p. 26
- Objetivos de desarrollo sostenible	p. 12	• LÍNEAS DE ESCUCHA	p. 27
- Objetivos de RSE	p. 13		
- Ámbitos principales de RSE	p. 14		
- Compromisos y practicas responsables ..	p. 15		
• ÉTICA	p. 16		
- Compromiso con los Derechos Humanos ..	p. 17		
- Mecanismos anticorrupción	p. 18		
- CERO discriminación	p. 19		

MENSAJE DE DIRECCIÓN

En **CG Automatización**, seguimos trabajando enfocados en fortalecer una comunidad de colaboradores, familias y sociedad, que busquen el bien común donde la responsabilidad, compromiso y fiabilidad nos inspiren a ser mejores.

Este año, nos hemos dedicado a ser un excelente lugar de trabajo, tener el mejor ambiente de trabajo enfocados en el bienestar común, colaboradores, socios y social; es parte muy importante de nuestros objetivos como empresa, ser un mejor lugar para trabajar y vivir la responsabilidad social. Seguimos buscando el perfeccionamiento de nuestros conocimientos y habilidades entorno a la dirección y administración de proyectos, ventas estratégicas y la generación de valor a clientes, socios y sociedad.

La formación de nuestro equipo es eje importante en nuestra estrategia de desarrollo empresarial, definidos como "**Desafío de proceso interno**" donde buscamos una cultura en valores, capacitación y relación con el cliente a largo plazo. Sabemos del entorno actual tan complicado que se vive actualmente en la sociedad, empresas y gobierno.

Estamos muy contentos de haber obtenido el distintivo de **ESR 2021**, el cual nos motiva a seguir siendo una empresa que inspire a la sociedad, clientes, proveedores y en especial a nuestras familias a hacer las cosas **BIEN HECHAS**, 2022 significa un año de mayores retos, un año de mejoras a nuestra actitud, un año donde la motivación nos acelere y el compromiso nos levante día a día a seguir trabajando por un México mejor.

Estamos orgullosos que nuevamente podamos ser reconocidos como **EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE** por el **CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPÍA**. De igual manera, seguimos comprometidos con nuestra visión ser una empresa de manufactura de máquinas originales que inspire talentos en el desarrollo de tecnología e innovación para futuras generaciones. En el 2025 ser la empresa más rentable del ramo en México, donde nuestra gente sea la diferencia.

Nuevamente Gracias por ser parte de esta familia, sigamos haciendo historia y demostremos que podemos ser mejores personas y construir a un mundo mejor.



Ing. Christian González González
DIRECTOR Y CO-FUNDADOR



Ing. Bibiana A. Garcia Rivera
GERENTE ADMINISTRATIVA Y CO-FUNDADORA

PERFIL DE LA REGIÓN

COLABORADORES	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	% MUJERES
INGENIERÍA	3	33	38	8.33 %
ADMINISTRATIVOS	7	1	8	87.50 %
MANUFACTURA	1	16	17	5.88 %
TOTAL	11	50	61	18.03 %



1 PLANTA
Hermosillo, Sonora



61
Colaboradores

ACERCA DE CG AUTOMATIZACIÓN

¿QUIENES SOMOS?

CG Automatización es una compañía mexicana de manufactura de maquinaria original que desarrolla soluciones tecnológicas e innovadoras para automatización industrial.

Opera con empresas de nivel internacional, implementando soluciones innovadoras que abordan los desafíos que enfrentan nuestros clientes en el dinámico entorno de fabricación global de hoy en día.

Se especializa en la automatización de los procesos de ensamble, prueba y empaque relacionados con productos de los sectores automotriz, médicos, aeroespacial, electrónica y alimenticios.

Durante más de 10 años de experiencia, CG Automatización se ha dedicado al desarrollo e innovación, logrando convertirse en una empresa líder en la manufactura de maquinaria originales en todo el mundo.



ACERCA DE CG AUTOMATIZACIÓN



● NUESTROS SECTORES

Con sede en Hermosillo, Sonora, CG Automatización busca soluciones específicas, para alcanzar máximos niveles de productividad y contar con procesos plenamente fiables.

Desde equipos de inserción e inspección sencillos, pasando por soluciones Pre-ensamble y montadas en fábrica, hasta sofisticados sistemas listos para el montaje y pruebas. Soluciones perfectamente adaptadas a las exigencias de los diferentes sectores.

ACERCA DE CG AUTOMATIZACIÓN



OBJETIVO

CG AUTOMATIZACIÓN, es proporcionar equipos de calidad los cuales den soluciones que ayuden a garantizar el éxito de cada cliente.



MISIÓN

CG AUTOMATIZACIÓN, somos una empresa comprometida con la satisfacción del cliente, brindando soluciones con manufactura de máquinas originales. Utilizando las tecnologías de la Automatización industrial.



VISIÓN

CG AUTOMATIZACIÓN, ser una empresa de manufactura de máquinas originales que inspire talentos en el desarrollo de tecnología e innovación para futuras generaciones.

En el 2025 ser la empresa más rentable del ramo en México, donde nuestra gente sea la diferencia.

ACERCA DE CG AUTOMATIZACIÓN

● NUESTROS VALORES

COMPROMISO



RESPONSABILIDAD FIABILIDAD



● COMPROMISO

Sabemos la importancia de cumplir con el desarrollo de nuestro trabajo, otorgando nuestra mayor capacidad para alcanzar el mayor beneficio para nuestros clientes, nuestra empresa y nuestra familia.



● RESPONSABILIDAD

Somos responsables en las decisiones y acciones que tomamos.



● FIABILIDAD

Hacemos lo que se espera que hagamos.

ACERCA DE CG AUTOMATIZACIÓN



● NUESTRO VIAJE DE SOSTENIBILIDAD

En el año 2020 inició un nuevo capítulo para CG Automatización, pasando a un siguiente nivel en el camino de la sostenibilidad, basada en el compromiso de Responsabilidad Social Empresarial como pilar guía.

Además del compromiso a mediano y largo plazo, que a través de nuestro mapa estratégico se busca crear valor para la sociedad, los clientes y la empresa.

RESPONSABILIDAD SOCIAL



● POLÍTICA DE RSE

CG Automatización considera la Responsabilidad Social Empresarial como un elemento fundamental dentro de la búsqueda de sustentabilidad de toda la empresa, nos comprometemos a garantizar el crecimiento sostenible de la comunidad, trayendo beneficios a la sociedad, al medio ambiente y al entorno económico como parte de la estrategia de negocio de CG Automatización

Nuestra manera de conducir nuestro negocio se basa estrictamente en la ética, la correcta gestión del impacto con nuestras partes interesadas.

Planteamos una gestión de la Responsabilidad Social Empresarial basada en nuestras acciones diarias y de nuestros colaboradores, las cuales deberán alcanzarse con el desarrollo de planes y/o proyectos alineados a la estrategia de Responsabilidad Social Empresarial definida.

PRINCIPALES PARTES DE INTERES

CG Automatización trabaja constantemente en acciones que generan valor para sus partes interesadas y que le permitan llevar a cabo su estrategia de negocios a mediano y largo plazo.



COLABORADORES Y SUS FAMILIAS



CLIENTES



AUTORIDADES DE GOBIERNO



PROVEEDORES / DISTRIBUIDORES



COMUNIDADES LOCALES



DESARROLLO SOSTENIBLE

CG Automatización está comprometida con los **Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS)** que consta de 17 objetivos en cinco ámbitos: personas, prosperidad, planeta, paz y alianzas.

CG Automatización ha identificado los objetivos a los que contribuye activamente con sus operaciones y programas. Las siguientes son las diferentes acciones que llevamos a cabo para aportar a la solución de estos retos globales:

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



1. Estructura de Gobierno Corporativo.
2. Generación de empleo directo e indirecto.
3. Programas de atracción de talento joven.
4. Programas de capacitación.



1. Seguro de gastos médicos mayores para colaboradores.
2. Servicio de médico particular para colaboradores y familiares.
3. Actividades para disminución del estrés para colaboradores.
4. Jornadas de salud.



1. Programa de prácticas profesionales.
2. Presentación de equipo en escuelas primarias.
3. Atracción de talento joven.
4. Programas de capacitación.



1. Fomento e inversión a la innovación.
2. Modernización de infraestructura.
3. Impulsa el desarrollo de tecnologías..



1. Generación de empleo directo e indirecto.
2. Trabajo formal.
3. Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidad.
4. Manejo de bonos.
5. Salarios competitivos.



1. Programa de Gestión Responsable de la Cadena de Valor.
2. Programas para la protección de los Derechos Humanos.
3. Reporte Anual de Sustentabilidad.



1. Generación y aprovechamiento de energías renovables.
2. Contrato con compañías que tratan nuestros residuos para disminución de contaminación.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

OBJETIVOS

NUESTROS OBJETIVOS EN MATERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL SON LOS SIGUIENTES:

OBJETIVO	META	INDICADOR	PERIODICIDAD	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO
Mejorar la seguridad laboral y la prevención de accidentes.	Mantener un índice de cero accidentes.	Indicador de accidentes.	Anual	Recursos Humanos
Mejorar el bienestar y calidad de vida de nuestros colaboradores	85% de evaluación de clima laboral	Porcentaje de Clima laboral	Anual	Recursos Humanos
	5% de rotación del personal	Porcentaje de rotación		
Mejorar la imagen corporativa	Servicio de excelencia.	Quejas del cliente.	Mensual	Recursos Humanos
Aumentar la generación de empleos formales.	10% de aumento de empleos	Número de colaboradores	Anual	Recursos Humanos
Mejorar el impacto positivo en la comunidad.	Aumento del 10% en horas de voluntariado	No. de horas de voluntariado	Anual	Recursos Humanos
Reducción de impacto ambiental	Disminución del 1% de huella de carbono	Huella de carbono	Mensual	Recursos Humanos

RESPONSABILIDAD SOCIAL

● ÁMBITOS PRINCIPALES



EN CG AUTOMATIZACIÓN CONTEMPLAMOS TRES ÁMBITOS PRINCIPALES DE ACTUACIÓN

- Respeto por la ética e integridad en la gestión operativa y estratégica de la empresa.
- Respeto por el entorno, económico, social y medioambiental.
- Identificación de nuestras partes interesadas y sus expectativas para crear una relación de confianza y mutuo beneficio.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

● COMPROMISOS Y PRACTICAS RESPONSABLES





LIDERAZGO



Se involucra a líderes, gerentes y supervisores a lo largo de la organización en los temas de ética para asegurar que los colaboradores actúen con integridad en todo lo que hacen.



ESTÁNDARES Y CONTROLES



La empresa cuenta con estándares y controles que incluyen el Código de Ética y Conducta, la Política Anticorrupción y soborno, entre otros.



CAPACITACIÓN Y COMUNICACIÓN



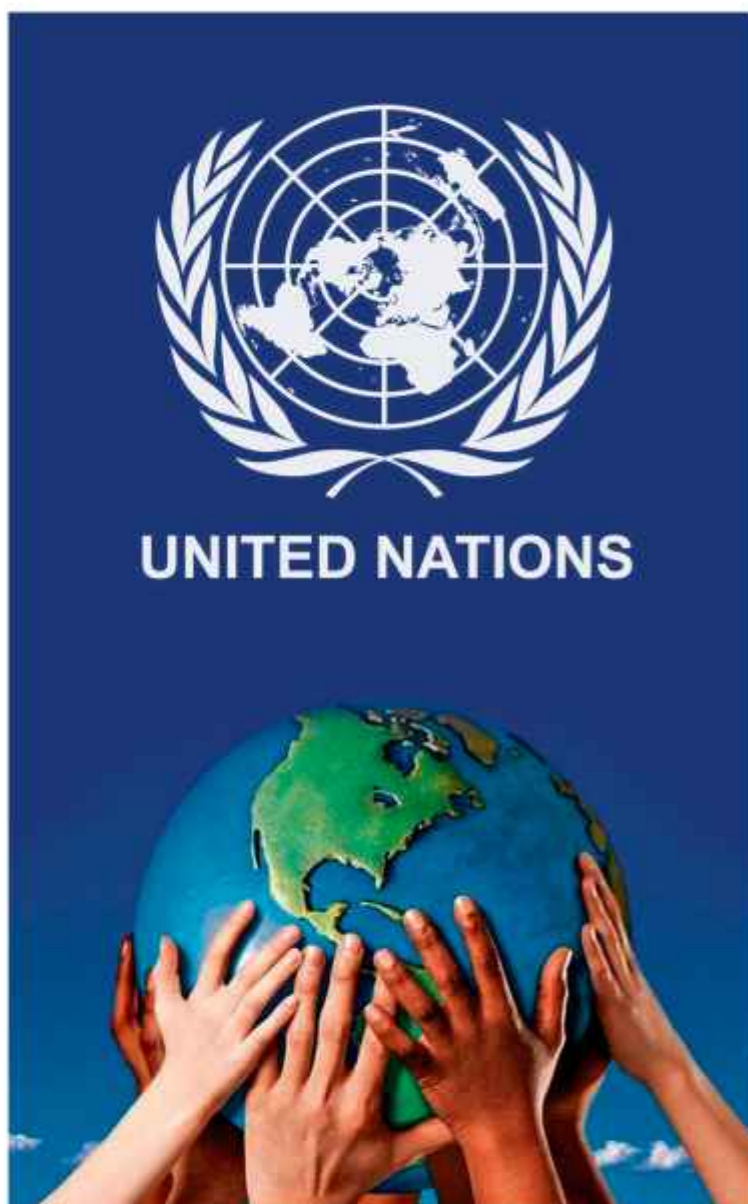
CG AUTOMATIZACION, comunica a los colaboradores y los ayuda a aprender acerca de los riesgos de la organización, mediante capacitaciones y reuniones de manera presencial, virtual, entre otras.



MONITOREO Y RESPUESTA



El programa de ética brinda múltiples canales para colaboradores, clientes, proveedores y demás personas externas, con el fin de informar sobre comportamientos inapropiados.



COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

El respeto por los derechos humanos es un valor fundamental para CG Automatización. Luchamos por respetar y fomentar los derechos humanos en conformidad con los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos en nuestras relaciones con nuestros empleados, proveedores y clientes.

Nuestro objetivo es ayudar a incrementar la aplicación de los derechos humanos dentro de las comunidades en las que operamos.

● RESPETAMOS EL DERECHO DE:

- Libertad de asociación y negociación colectiva.
- El derecho a recibir una remuneración igual por un trabajo de igual valor.

● MANEJAMOS UN ENFOQUE DE TOLERANCIA CERO ANTE :

- El trabajo forzoso o en condiciones de servidumbre.
- El trabajo infantil.
- La discriminación desleal.



MECANISMOS ANTICORRUPCIÓN

En CG Automatización tenemos el firme compromiso de promover el cumplimiento y apego a todas las regulaciones de cualquier nivel gubernamental, así como el cumplimiento de nuestro Código de ética que tiene como base nuestros valores éticos y profesionales.

Por ello se establece la presente política Anticorrupción, la cual busca formalizar el compromiso en la lucha contra la corrupción y la ilegalidad, evitar, prevenir y sancionar las prácticas de corrupción que pudieran llevarse a cabo dentro de la organización por parte de Socios, Directivos y Colaboradores, así como clientes y proveedores con la finalidad de proteger nuestra reputación e imagen pública.



● PRINCIPIOS:

- Rechazar de toda forma de corrupción
- Es obligatorio para las partes de interés
- Está prohibido fomentar algún tipo de corrupción
- Queda prohibido para los colaboradores ejercer influencia sobre otros empleados
- Está prohibido aceptar u ofrecer regalos, comidas, viajes o entretenimiento con fines de favorecer una relación laboral.
- Queda prohibido hacer donativos o realizar pagos a partidos políticos.

CERO DISCRIMINACIÓN

En CG Automatización Estamos comprometidos a dar oportunidades iguales de empleo y a tratar sin prejuicios a todas las personas, basándonos en sus evaluaciones laborales y sin tomar en cuenta su raza, color, sexo, edad, nacionalidad, religión, credo, preferencia sexual, estado civil o discapacidad.

● CERO ACOSO

El acoso sexual consiste en toda conducta verbal o física importuna de tipo sexual que interfiere con el trabajo, condiciona el empleo o la continuidad en el empleo, o crea un ambiente laboral ofensivo, intimidatorio u hostil.

● EJEMPLOS DE COMPORTAMIENTOS QUE PUEDEN CONSTITUIR ACOSO SEXUAL:

- Insinuaciones sexuales fuera de lugar o solicitud de favores sexuales;
- Toqueteo o palmadas indeseadas, o alguna otra conducta verbal o física de una naturaleza sexual;
- Indagaciones u observaciones acerca de la vida sexual de una persona.
- Comunicaciones verbales o escritas con alusiones sexuales.
- Bromas o insultos por razones de género que causan perturbación o humillación
- Invitaciones reiteradas e indeseadas de tipo social o sexual.
- Observaciones inapropiadas o importunas acerca de los atributos físicos de una persona, su apariencia u orientación sexual.
- Comentarios inapropiados, fuera de lugar.



MEDIO AMBIENTE

Tenemos un compromiso activo con el cuidado del ambiente y nos preocupa que nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras actúen en consecuencia. Por este motivo, contamos con nuestra Política Ambiental que define el compromiso de realización de nuestra actividad dentro de los parámetros de un desarrollo sostenible, manteniendo el control y la gestión de los aspectos ambientales que produce, especialmente de aquellos más significativos:



Utilización de celdas fotovoltaicas para generación de energías limpias.



Campana dejar de fumar con colaboradores para beneficios de salud y medioambientales.



Recolección de colillas para disposición final en apoyo con ONG para la reducción de contaminación de suelos y agua.



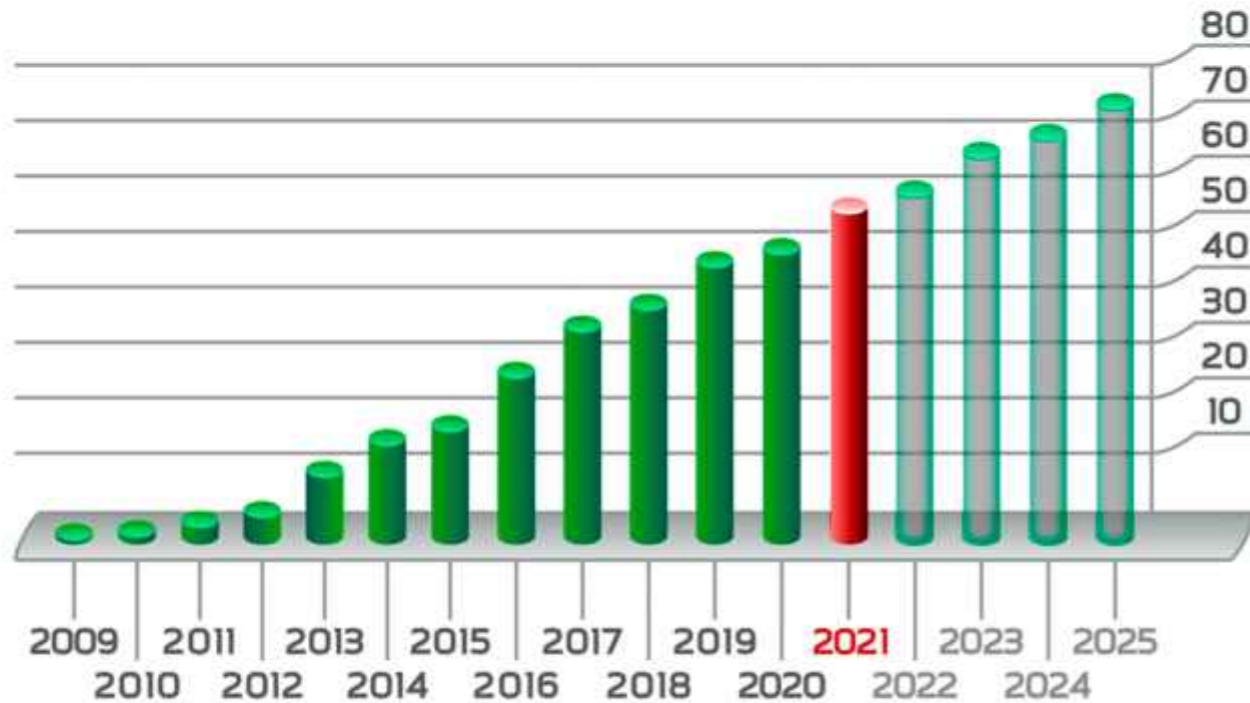
Recolección de tapitas para disposición final y reducción de la huella ecológica del plástico en el planeta.



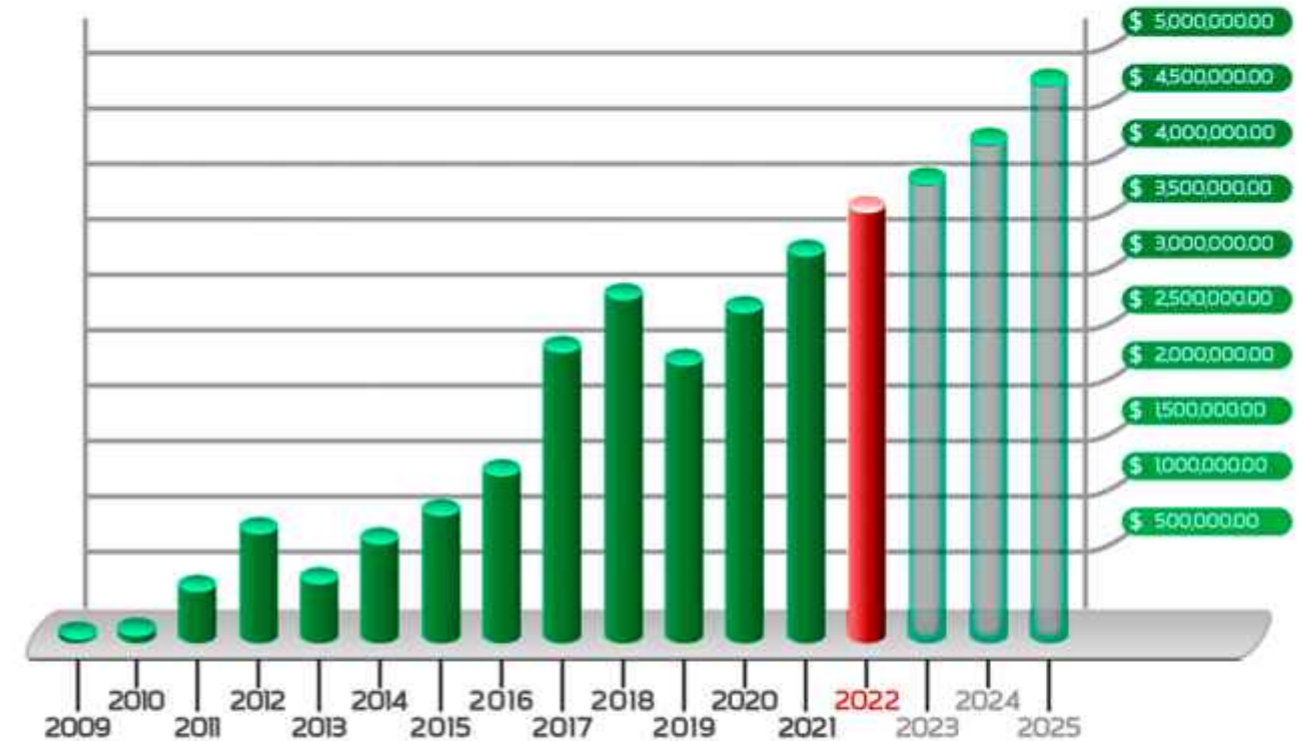
Recolección de pilas para su posterior disposición y tratamiento adecuado para evitar el daño a la salud y medio ambiente.

AÑO	CONSUMO	FACTURACIÓN
2019	86,560 kWh	\$ 193,335.310
2020	84,000 kWh	\$ 252,954.73
2021	79,200 kWh	\$ 189,093.04

DESARROLLO EMPRESARIAL



DESARROLLO DE PERSONAL



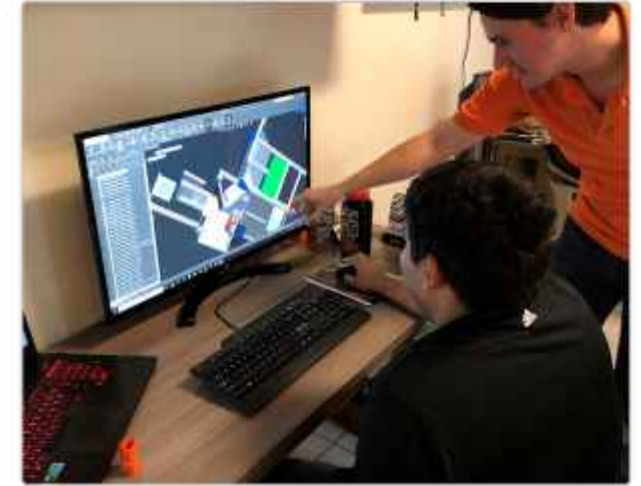
DESARROLLO EMPRESARIAL

Comprometidos con un desarrollo empresarial, el Director de CG Automatización y su equipo, adquirimos y fortalecemos habilidades y destrezas que favorecen la gestión eficiente de su negocio, impulsando un crecimiento que pueda perdurar en el tiempo.

Durante los últimos 10 años nos hemos mantenido en un constante crecimiento tanto de negocios como de personal, y en nuestra meta está el seguir avanzando en este crecimiento.

DESARROLLO EMPRESARIAL

● CAPACITACIONES



Brindamos capacitaciones en temas de interés y crecimiento profesional para nuestros colaboradores.

GOBIERNO CORPORATIVO

La buena gobernanza es esencial para construir un negocio sostenible. Nuestro marco de gobernanza nos ayuda a cumplir la promesa de nuestra marca y a cumplir con las regulaciones y la legislación pertinentes, además de guiarnos para comportarnos de manera ética y responsable.

El objetivo del gobierno corporativo es mejorar el rendimiento y la rentabilidad de la empresa mediante la toma de decisiones de manera concertada, transparente y, sobre todo, controlada por todos los diferentes órganos de la empresa.

EL GOBIERNO CORPORATIVO SE BASA EN CUATRO PRINCIPIOS FUNDAMENTALES:

- La transparencia.
- La responsabilidad.
- La igualdad.
- La independencia.



BIENESTAR LABORAL



EVENTOS FAMILIARES



CG Automatización considera de gran importancia el desarrollar eventos familiares con el fin de motivar a los colaboradores y fortalecer el compromiso organizacional y la cultura laboral de la empresa.



EVENTOS RECREATIVOS



Con el fin de prevenir riesgos psicosociales y mejorar la salud de nuestros colaboradores, CG Automatización apoya con patrocinios y días de actividades deportivas.



GIMNASIO



Disponibilidad de gimnasio para uso de los colaboradores de CG Automatización.



CERTIFICACIÓN GPTW



Con el compromiso de brindar un mejor bienestar laboral para todos los colaboradores nos encontramos en proceso de certificarnos como empresa Great Place to Work.

VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD



VOLUNTARIADO



Automatización esta comprometido en realizar actividades de voluntariado en los rubros de alimentos, donación de ropa o servicio social. Logrando alcanzar un total del 18.03% de colaboradores que participaron en voluntariado en el 2021.



RESIDENCIAS PROFESIONALES



Comprometidos con el futuro del país y el desarrollo de nuevas tecnologías e innovaciones, manejamos convenios de residencias profesionales con universidades de la ciudad, logrando brindar conocimientos y práctica a 5 jóvenes universitarios en el 2021.



CAMPAÑAS DE SALUD



Fomentando climas laborales saludables y la prevención de enfermedades, CG Automatización realiza campañas de vacunación anuales contra Influenza y COVID-19.



RECAUDACIÓN Y DONACIÓN NAVIDEÑA



Fortaleciendo la responsabilidad social, en el mes de diciembre se realiza una recaudación de pañales, juguetes, ropa y alimentos entre las partes de interés y que son donados a niños vulnerables mediante ONG.

TEMAS COMUNITARIOS

TEMA



● CAMBIO CLIMÁTICO



● PANDEMIAS, VIRUS Y COVID-19



● EDUCACIÓN

SITUACION ACTUAL



Incremento de grupos y movimientos ecologistas enfocados a la disminución del daño causado al ecosistema.



Se muestra una disminución de casos y muertes de COVID-19 debido al acceso a vacunas, derivado de esto las restricciones de aforo y uso cubre bocas han ido cambiando.



Existe un impacto negativo del cierre de las escuelas y universidades en la salud física y mental, nutrición, seguridad y aprendizaje de niños y jóvenes.

ACCIONES

- Campañas del cuidado de los recursos.
- Adopción de un camellón.
- Implementación de energías renovables

- Campañas de vacunación contra COVID-19 e influenza.
- Donación de cubre bocas.
- Campañas para la prevención de contagios.

- Programa de practicas profesionales para universitarios.
- Convenio con escuelas par visitas industriales y participación de jóvenes en proyectos dentro de la empresa.



Calle Chanate 333, Col. Puerta Real.
Cp. 83177 Hermosillo, Sonora.
Teléfono (662) 2184055

Email ventas: ventas@cgautomatizacion.com

www.cgautomatizacion.com



[/CGAutomatizacion](https://www.facebook.com/CGAutomatizacion)



[/cgautomatizacion](https://www.instagram.com/cgautomatizacion)



[/cg_automation](https://twitter.com/cg_automation)