



Automatización

INDUSTRIAL

El cambio hacia un mejor futuro



INFORME DE
DESARROLLO SUSTENTABLE **2024**



Nuestra Historia



CG Automatización se ha dedicado al desarrollo e innovación de nuevas tecnologías, logrando convertirse en una empresa líder en la manufactura de maquinaria original en todo el mundo.

Contamos con un equipo de ingenieros altamente calificados y especializados en productos, proceso y tecnología innovadora, ofreciendo una solución automatizada que mejor se adapta a las necesidades de nuestros clientes.

Por más de 13 años, CG Automatización ha sido una fuerza activa en el progreso económico y la prosperidad de Sonora.

El compromiso con la responsabilidad social ha estado presente a lo largo de nuestra historia, sin embargo fue en el año 2020 cuando recibimos nuestro primer Distintivo como empres ESR.

Orgullosamente, este 2024, nuestro compromiso con la Responsabilidad Social siguen firme, nuestro esfuerzo constante por el bienestar de la sociedad y el entorno se mantiene y nuestra reputación como un actor responsable en el ámbito empresarial se consolida.



Mensaje de **Dirección**

En CG Automatización, seguimos trabajando enfocados en fortalecer una comunidad de colaboradores, familias y sociedad que busquen el bien común. La responsabilidad, el compromiso y la fiabilidad nos inspiran a ser mejores.

Estamos sumamente orgullosos de haber obtenido el distintivo ESR por tercer año consecutivo, en el año 2023. Continuamos comprometidos en reforzar las prácticas sustentables, manteniendo un equilibrio en los ámbitos ambiental, social, de gobernanza y contexto global.

Nuestra principal meta ha sido mantener un buen ambiente de trabajo enfocado en el bienestar común de la empresa, los colaboradores y nuestro entorno. Seguimos buscando el perfeccionamiento de nuestros conocimientos y habilidades en la dirección y administración de proyectos, ventas estratégicas y la generación de valor para todos nuestros grupos de interés.

El futuro trae consigo nuevos retos, mejoras constantes y un gran compromiso para forjar un mundo sostenible. Agradecemos a quienes son parte de la familia CG Automatización.

Sigamos haciendo historia y demostrando que siempre podemos ser mejores.

Ing. Christian González González
DIRECTOR Y CO-FUNDADOR

Ing. Bibiana Arely García Rivera
GERENTE ADMINISTRATIVA
Y CO-FUNDADORA





Acercas de **Nosotros**

NUESTRA FILOSOFÍA:

Nosotros te acompañamos desde el concepto inicial de su proyecto y el desarrollo en conjunto hasta la implementación, puesta en marcha y seguimiento.

OBJETIVO:

CG Automatización es proporcionar equipos de calidad los cuales den soluciones que ayuden a garantizar el éxito de cada cliente, generando rentabilidad, crecimiento y trascendencia de nuestra empresa, para generar bienestar en nuestros colaboradores y socios.

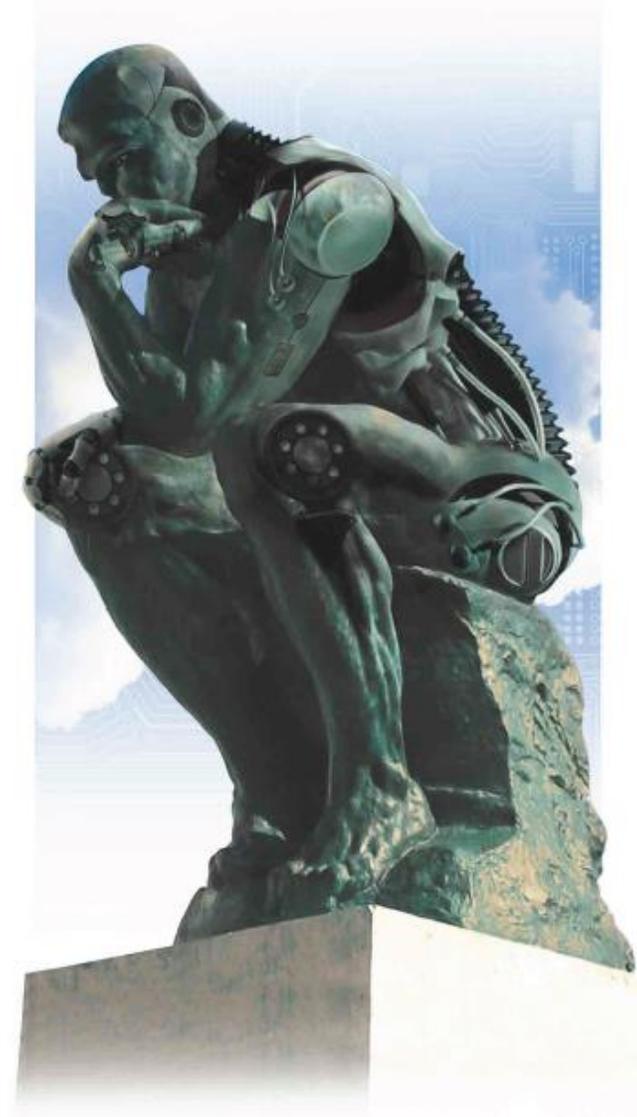
MISIÓN:

CG Automatización, somos una empresa comprometida con la satisfacción del cliente, brindando soluciones con manufactura de máquinas originales, utilizando las tecnologías de la automatización industrial.

VISIÓN:

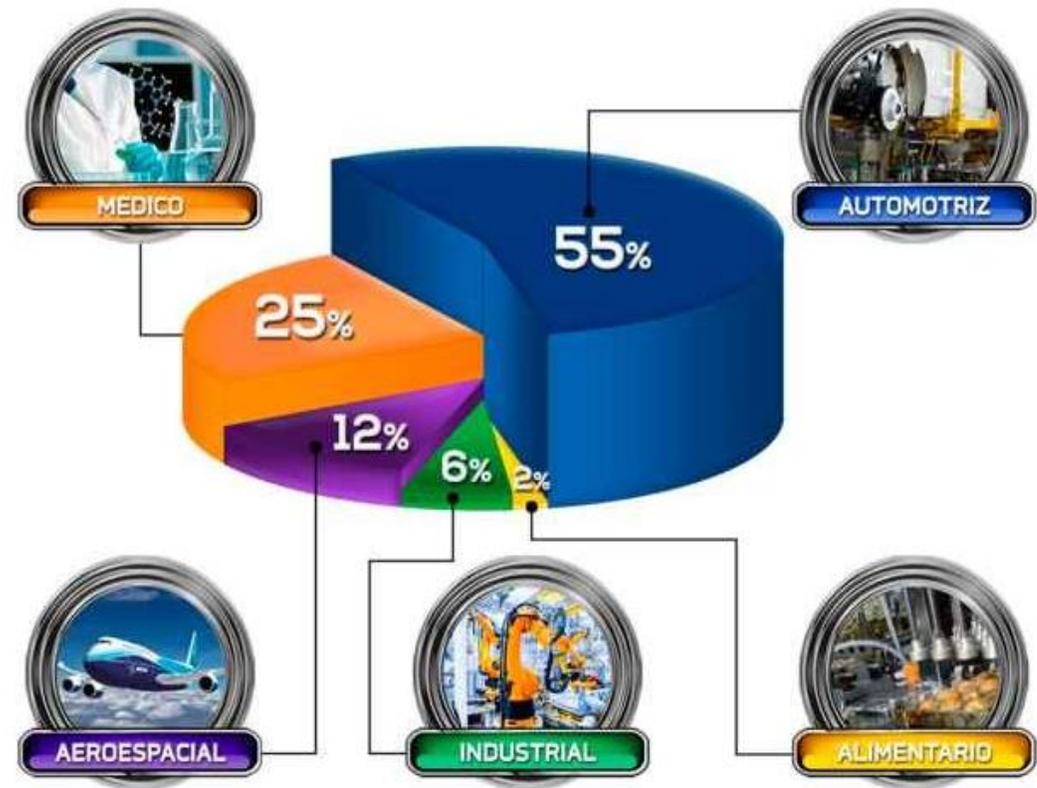
CG Automatización, Crear las mejores máquinas de manufactura. Utilizar la automatización para inspirar talentos en el desarrollo de tecnología e innovación para futuras generaciones.

En el 2025 somos la empresa más rentable del ramo en Norteamérica, donde nuestra gente sea la diferencia.



En un proceso de constante innovación y trabajo en equipo, CG Automación, ha logrado convertirse en un proveedor estratégico de la industria de la manufactura; agregando valor a los procesos de manufactura, garantizando a nuestros clientes la eficiencia, la tecnología y la innovación. Operamos en muchos sectores brindando soluciones completas en equipo, reparaciones y refacciones.

Nos especializamos en la automatización de los procesos de ensamble, pruebas y empaque relacionados con productos de los sectores automotriz, médicos, aeroespacial, electrónica y alimenticios.



ÁREAS	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
ADMINISTRATIVO	9	14%	4%
GERENTES	10	4%	16%
LIDERES	5	0%	10%
INGENIERÍA	18	2%	35%
PRODUCCIÓN	7	0%	14%
TOTAL	49	20.41%	79.59%

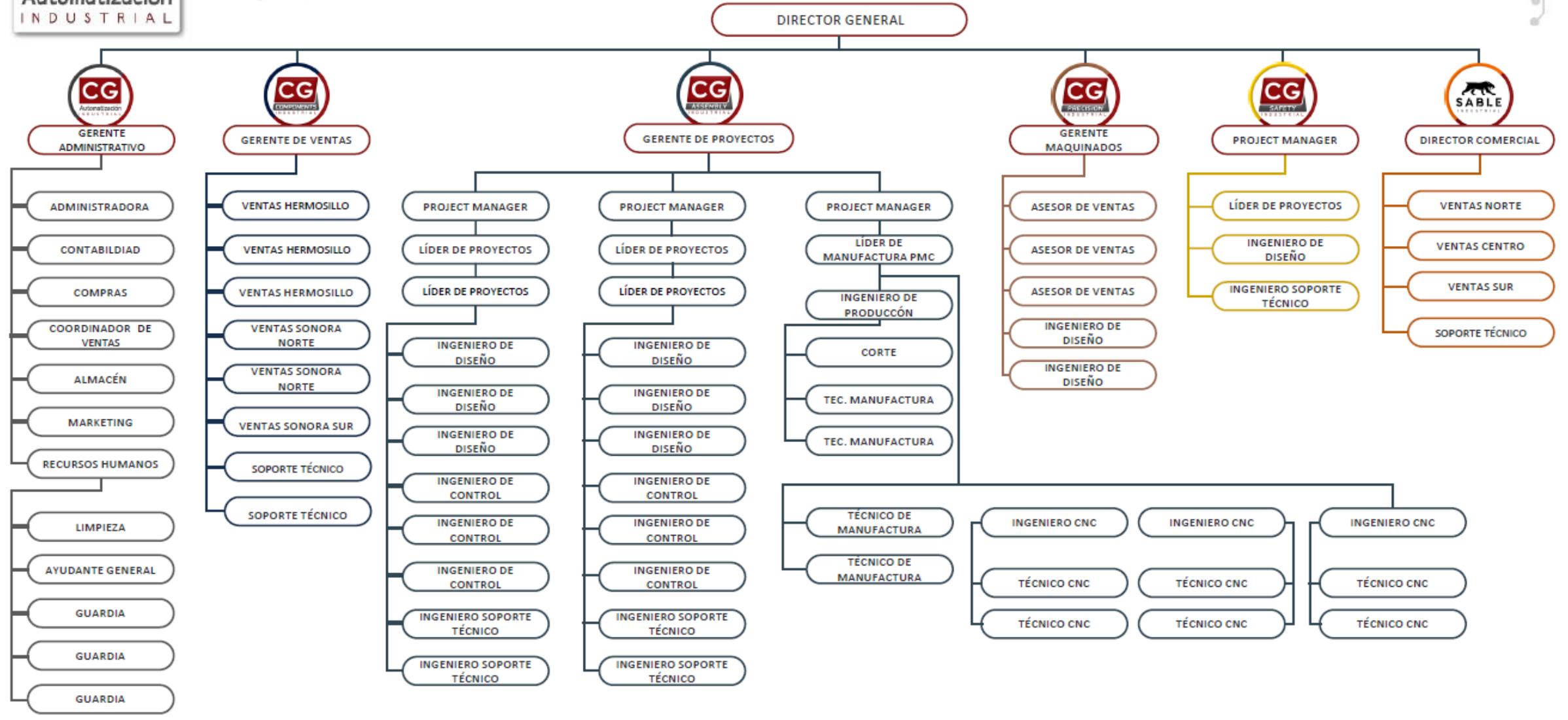


1 Planta
Hermosillo, Sonora



49
Colaboradores

ORGANIGRAMA 2024





Política de Responsabilidad Social

CG Automatización considera la Responsabilidad Social Empresarial como un elemento fundamental dentro de la búsqueda de sustentabilidad de toda empresa, nos comprometemos en garantizar el crecimiento sostenible de la comunidad, trayendo beneficios a la sociedad, al medio ambiente y al entorno económico como parte de la estrategia de negocio de CG Automatización.

Nuestra manera de conducir nuestro negocio se basa estrictamente en la ética, la correcta gestión del impacto con nuestras partes interesadas.

Planteamos una gestión de la Responsabilidad Social Empresarial basada en nuestras acciones diarias y de nuestros colaboradores, las cuales deberán alcanzarse con el desarrollo de planes y/o proyectos alineados a la estrategia de Responsabilidad Social Empresarial definida.

Nuestros principales principios de actuación son:

1. Respeto por la ética e integridad en la gestión operativa y estratégica de la empresa.
2. Respeto por el entorno de gobernanza, social, ambiental y global.
3. Identificación de nuestras partes interesadas y sus expectativas para crear una relación de confianza y mutuo beneficio.





GOBERNANZA

- Asuntos materiales
- Partes Interesadas
- Prevención de la corrupción
- Medios de denuncia
- Competencia Justa
- Comportamiento Ético
- Inclusión y Diversidad



SOCIAL

- Derechos Fundamentales
- Condiciones Laborales
- Salud y Seguridad
- Desarrollo Humano y Formación
- Participación en la comunidad
- Educación y Cultura
- Voluntariado
- Prácticas de proveedores
- Programas de inversión
- Negociaciones confiables



AMBIENTAL

- Medición del impacto
- Uso sostenible de los recursos
- Mitigación y adaptación al cambio Climático
- Manejo de Residuos



CONTEXTO GLOBAL

- Protocolos ante COVID-19
- Comunicación de Riesgos

OBJETIVOS			
Objetivo	Razón	Grupos de Interés	Medible
Reducir el índice de rotación del personal en un 5% en el próximo año.	Para mejorar la satisfacción y retención del personal, asegurando un ambiente laboral estable y promoviendo la lealtad de los empleados.	Colaboradores	IRP
Implementar un programa de desarrollo profesional que garantice al menos dos cursos de formación por año para cada empleado.	Cumplir con las expectativas de crecimiento profesional de los empleados, mejorando así su satisfacción laboral y su compromiso con la empresa.		Horas de capacitaciones.
Iniciar a medir la calificación de satisfacción del cliente en las encuestas trimestrales.	Satisfacer las expectativas de los clientes en cuanto a la calidad del producto y el servicio, fortaleciendo la lealtad del cliente y la reputación de la marca.	Clientes	% de satisfacción del clientes
Reducir el tiempo de respuesta a las consultas de los clientes a menos de 24 horas en un 90% de los casos.	Cumplir con la expectativa de los clientes de una comunicación rápida y efectiva, mejorando así su experiencia y aumentando la retención.		
Establecer relaciones a largo plazo con al menos tres proveedores clave mediante acuerdos de colaboración estratégica en el próximo año.	Satisfacer las expectativas de los proveedores de estabilidad y confianza, garantizando un suministro continuo de materiales de calidad a precios competitivos.	Proveedores	% de cumplimiento con proveedores
Satisfacer las expectativas de los proveedores de estabilidad y confianza, garantizando un suministro continuo de materiales de calidad a precios competitivos.	Implementar un sistema de pago justo y puntual, garantizando que todas las facturas se liquiden dentro de los 30 días posteriores a la recepción.		% Cumplimiento de tiempos de pago
Aumentar la inversión en programas de responsabilidad social empresarial (RSE) en un 10% en el próximo año.	Satisfacer las expectativas de las comunidades locales en cuanto a contribuciones significativas al desarrollo sostenible y al bienestar de la sociedad.	Sociedad	\$ de inversión a la RSE
Reducir el consumo de agua y energía en un 5% en todas las instalaciones de la empresa en el próximo año.	Cumplir con las expectativas de las comunidades locales en cuanto a prácticas empresariales sostenibles y responsables con el medio ambiente.		% de Ahorro de Agua y Electricidad

Las acciones orientadas al desarrollo del personal y de la comunidad donde operamos, la protección del ambiente, así como la transparencia y compromiso público en todo lo que hacemos, son parte integral de nuestra estrategia de negocio y se extiendan a todas las áreas de CG Automatización.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



CG Automatización está comprometida con los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) que consta de 17 objetivos en cinco ámbitos: personas, prosperidad, planeta, paz y alianzas.

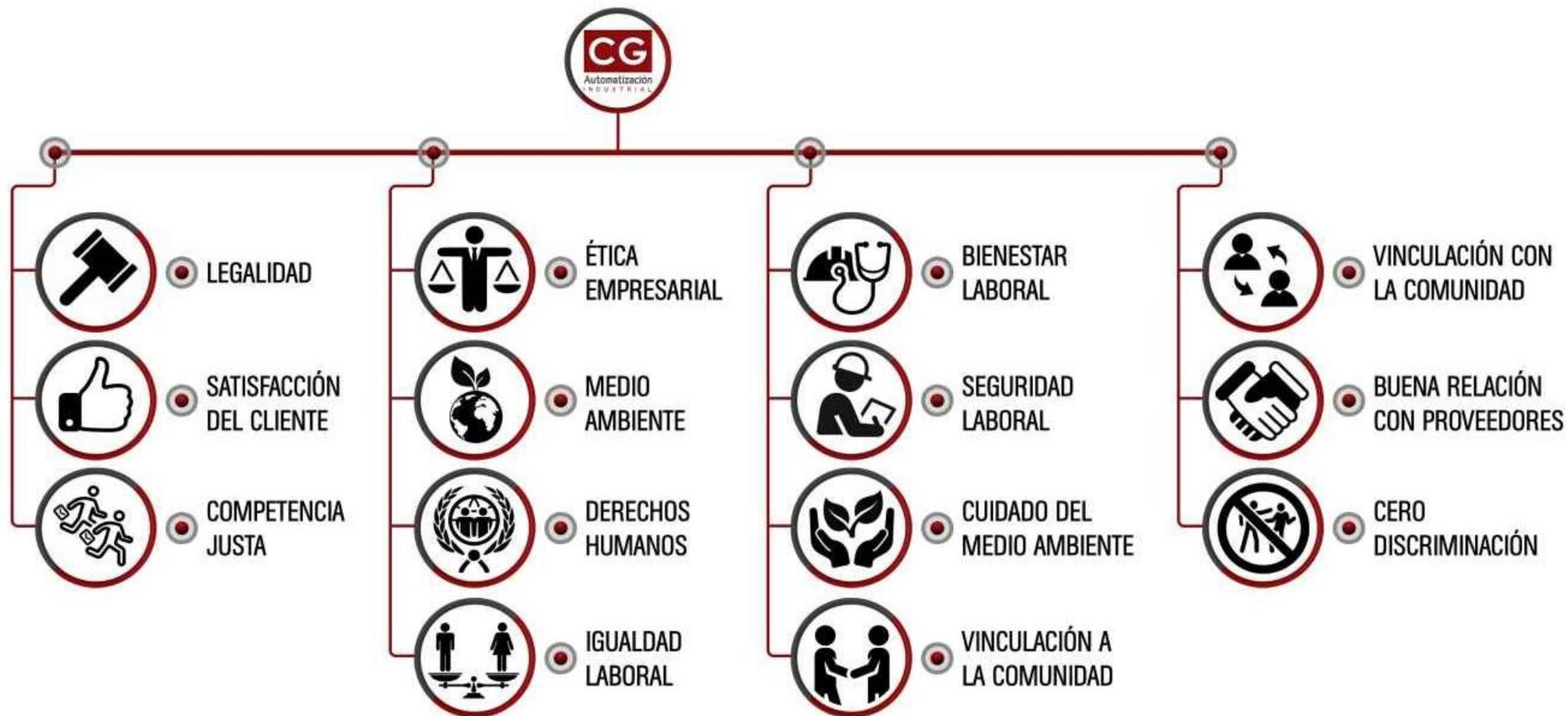
CG Automatización ha identificado los objetivos a los que contribuye activamente con sus operaciones y programas. Las siguientes son las diferentes acciones que llevamos a cabo para aportar a la solución de estos retos globales:

Matriz de identificación de grupos de intereses

Grupo de interes	Tipo	Descripcion	Intereses y/o expectativas del grupo	Intereses y/o expectativas de la empresa	Influencia /poder	Grado de interes	Seguimiento	Estrategia o inicitivas de control
Colaboradores y sus familias.	Interno	Toda aquella persona, que este dada de alta en nuestro sistema y aporte en los procesos dentro y fuera de la empresa	Desarrollo profesional, seguridad en el trabajo, ambiente sano de trabajo.	Buenas practicas, fiabilidad, compromiso y responsabilidad al momento de desarrollarse dentro y fuera de la empresa.	Muy Alto	Muy Alto	Anual	Programas de capacitación y desarrollo, eventos para la integración de colaboradores y familias, plan de crecimiento profesional y económico.
Proveedores / Distribuidores	Externo	Todas aquellas personas físicas o empresas que nos brinden el servicio de ser distribuidores autorizados de marcas reconocidas a nivel mundial.	Cumplimiento de pago en fechas establecidas, fiabilidad, compromiso de compras.	Calidad, buen servicio, responsabilidad social, mejora de precios, comunicación.	Medio	Medio	Anual	programa de invitación a la empresa, programa de pagos establecidos, programa de crecimiento.
Clientes	Externo	Todas aquellas personas o empresa que solicite nuestros servicios	Cumplimiento de fechas de entrega, calidad, buen servicio, cumplimiento con lo que se ofrecio.	Cumplimiento de pago en fechas establecidas, buena relación, fiabilidad	Alto	Alto	Anual	Atención personalizada, programa de invitación a la empresa, establecer politicas de calidad y de tiempo de entrega.
Autoridades	Externo	Todo aquel organismo de gobierno o institución que evalúe nuestras operaciones empresarial.	Pago de impuestos, cumplimiento de normas y reglamentos de la leyes.	Estrecha relación, apoyo para el desarrollo y crecimiento de la empresa.	Alto	Alto	Mensual	Hacer check list de todos los pagos y cumplimientos que se deben realizar.
Comunidad	Externo	Todas aquellas personas físicas o instituciones sin fines de lucro, miembros de la comunidad, escuelas.	Ser buenos vecinos, apoyo de mejoras de desarrollo social y economico.	Creación de vinculo con la comunidad, buen uso de las mejoras y/o apoyos.	Alto	Medio	Anual	Hacer donaciones monetarias y de productos, rehabilitación de espacios publicos, fomentar el deporte, programas de voluntariado
Directivos	Interno	Persona física responsable de toma de decisiones y compromiso para mejoras de la empresa	Flujos rentables y ganancias, crecimiento de la empresa, estructura organizacional.	Buenas practicas, honestidad, compromiso, cumplimiento del comido de etica, fiabilidad.	Alto	Alto	Anual	Creación de politicas de transparencia, programa donde se muestre el cumplimiento de estas politicas.
Medio ambiente	Externo	Todos los espacios naturales donde se habite cualquier tipo de fauna o flora.	Que se minimicen los impactos negativos que esta recibiendo el medio ambiente.	Cuidado y respeto por cada espacio natural, por la fauna y flora.	Muy Alto	Muy Alto	Anual	Usar energia de paneles solares, ahorro y cuidado del agua, reciclaje, reforestación, manejo integral de residuos.
Competencia	Externo	Toda aquella empresa que brinde los servicios y/o desarrollen proyectos iguales o similares que los nuestros.	Competencia Honesta, justa.	Competencia honesta, justa y libre.	Baja	Medio	Anual	Establecer politicas de hablar bien de nuestros servicios y no descalificar a la competencia.







En CG Automatzación tenemos el firme compromiso de promover el cumplimiento y apego a todas las regulaciones de cualquier nivel gubernamental, así como el cumplimiento de nuestro Código de ética que tiene como base nuestros valores éticos y profesionales.

Por ello se establece la presente política Anticorrupción, la cual busca formalizar el compromiso en la lucha contra la corrupción y la ilegalidad, evitar, prevenir y sancionar las prácticas de corrupción que pudieran llevarse a cabo dentro de la organización por parte de Socios, Directivos y Colaboradores, así como clientes y proveedores con la finalidad de proteger nuestra reputación e imagen pública.

Principios:

- **CG Automatzación rechaza toda forma de corrupción** aplicando un criterio de tolerancia cero respecto a cualquier incumplimiento de esta política.
- **Es obligatorio** para todos los Socios, Directivos, Colaboradores, Clientes y Proveedores, el apego a la presente política Anticorrupción, así como al Código de ética de CG Automatzación.
- **Esta estrictamente prohibido** a todos los Socios, Directivos y Colaboradores de CG Automatzación, así como a Clientes y Proveedores ofrecer, pagar, prometer, autorizar el pago o recibir, directa o indirectamente, dinero, obsequio o servicio de o a cualquier servidor público o tercero, a fin de obtener alguna ventaja o de influir en una decisión a lo largo de nuestra cadena de valor.
- **Promover** entre todos los colaboradores y proveedores el apego cotidiano al Código de Conducta para fortalecer la cultura de honestidad y respeto.
- **Queda estrictamente prohibido** que cualquier Colaborador de cualquier nivel jerárquico ejerza su influencia sobre otros empleados estén o no a su cargo, así como también a clientes y proveedores para llevar a cabo acciones indebidas o corruptas, así como en contra del código de ética.
- Todo proveedor que se involucre en prácticas deshonestas o de cualquier tipo de corrupción con algún colaborador automáticamente quedará **cancelada la relación comercial**, será bloqueado y dado de baja como proveedor de CG Automatzación.
- **Queda prohibido** que los colaboradores de CG Automatzación soliciten, requieran, reciban o acepten regalos, comidas, viajes o entretenimiento de funcionarios de gobierno (o sus familiares) o particulares, sabiendo o suponiendo que, a cambio, el funcionario de gobierno o el particular espera recibir cualquier beneficio o ventaja indebidos por parte de la empresa.
- **Queda prohibido** hacer donativos o realizar pagos a causas o partidos políticos, con recursos de la Empresa o a nombre de CG Automatzación.

Nos comprometemos a promover, adoptar y respetar las prácticas de libre mercado y competencia leal en donde desarrollamos nuestras actividades económicas. Rechazando cualquier tipo de Práctica ilegal o fraudulenta, implementando mecanismos efectivos de prevención, vigilancia y sanción de irregularidades.

Nuestros principios:

- Cumplir con las leyes de competencia legal aplicables.
- Está prohibida toda práctica que tenga la capacidad, el propósito o el efecto de generar competencia desleal o de restringir en forma indebida la competencia.
- No está permitido pactar o hacer acuerdos con nuestros competidores o proveedores que restrinjan la libre competencia.
- No está permitido realizar prácticas engañosas, fraudulentas para conseguir nuestros objetivos dentro de los mercados.
- Nuestros colaboradores no tienen permitido hablar de precios, producción o mercados con la competencia.
- No actuar nunca de manera que se pueda interpretar como la exclusión de competidores actuales o potenciales, o como un intento de controlar el precio de mercado.
- Brindar información a nuestros clientes sobre nuestros productos y servicios de forma clara, verídica y cumpliendo con las conductas esperadas especificadas en nuestro código de Ética.

Reconocemos que los derechos humanos son fundamentales y universales, y que es nuestra responsabilidad asegurar su protección en todo momento. En CG Automatización estamos comprometidos a:

- *Respetar los derechos humanos:* Nos comprometemos a respetar los derechos humanos de todas las personas con las que interactuamos, incluidos nuestros empleados, clientes, proveedores, comunidades locales y otras partes interesadas. No toleraremos ninguna forma de discriminación, acoso, explotación o abuso.
- *Cumplir con las leyes y normativas:* Esto incluye el respeto a los derechos laborales, la igualdad de oportunidades y la protección de la libertad de asociación y expresión.
- *Promover la igualdad y la inclusión:* Trabajaremos activamente para eliminar cualquier forma de discriminación y promover un ambiente de trabajo inclusivo donde todas las personas sean valoradas y respetadas.
- *Proteger a las comunidades locales:* contribuir positivamente al desarrollo socioeconómico de estas comunidades. Trabajaremos en colaboración con las partes interesadas locales para comprender y abordar cualquier impacto negativo de nuestras operaciones.
- *Mejora continua:* Nos comprometemos a revisar y mejorar continuamente nuestras políticas, prácticas y procesos para asegurar el cumplimiento de nuestros compromisos en materia de derechos humanos.

Derechos Humanos



Accesibilidad a **Entornos Laborales**



Un Espacio de Innovación y Producción Inigualable

Bienvenidos a nuestra fábrica, donde la visión se convierte en realidad y la innovación cobra vida. Con una superficie de 3,800 metros cuadrados, nuestras instalaciones de vanguardia son el corazón de la creatividad y la producción en CG Automación.

Instalaciones de Fábrica (3,800m²)

Nuestra amplia área de la fábrica es un crisol de creatividad y rendimiento. Aquí, la administración, el servicio al cliente, el desarrollo de ingeniería, la precisión de la manufactura y la eficiencia se combinan para dar vida a productos excepcionales.

Contamos con:

Espacio Versátil: Nuestras instalaciones ofrecen un espacio versátil que puede adaptarse a una variedad de procesos y necesidades de producción. Desde líneas de ensamblaje hasta áreas de almacenamiento, tenemos la flexibilidad que su proyecto necesita.

Equipamiento de Vanguardia: Contamos con maquinaria de última generación y tecnología de punta que permite la producción eficiente y de alta calidad.

Seguridad y Sostenibilidad: Nuestras instalaciones cumplen con las normativas más exigentes de seguridad y sostenibilidad. Operamos de manera responsable y cuidadosa con el medio ambiente.



Área de Manufactura (1,800m²): La Cuna de la Producción de Calidad

En nuestro área de manufactura de 1,800 metros cuadrados, la artesanía y la precisión se unen para crear productos de calidad excepcional. Lo que destacamos:

Espacio Especializado: Nuestras instalaciones de manufactura cuentan con espacios especializados para garantizar una producción fluida y sin interrupciones.

Artesanía y Calidad: Cada detalle se cuida con esmero, desde la selección de materiales hasta la ejecución de procesos, para garantizar una calidad superior.

Tecnología Innovadora: La tecnología avanzada se combina con la experiencia artesanal para ofrecer resultados excepcionales.

Oficinas (480m²): El Centro de la Innovación y la Gestión

Nuestras modernas oficinas de 480 metros cuadrados son el epicentro de la innovación y la toma de decisiones. Aquí, la creatividad y la eficiencia se encuentran con la gestión. Nuestras oficinas ofrecen:

Espacio de Diseño y Desarrollo: Nuestros equipos de diseño e Ingeniería trabajan en entornos colaborativos para impulsar la innovación y la excelencia en cada componente o proyecto.

Gestión Eficaz: La administración, logística y relaciones con clientes se maneja de manera efectiva.

Confort y Productividad: Diseñamos nuestras oficinas para fomentar la comodidad y la productividad de nuestro personal, lo que se traduce en un mejor servicio para nuestros clientes.

Nuestras instalaciones son más que un lugar de trabajo: son un reflejo de nuestra dedicación a la excelencia en todos los aspectos de nuestro negocio. Desde la innovación y la gestión en nuestras oficinas hasta la producción de calidad en nuestro área de manufactura, estamos comprometidos con proporcionar productos y servicios que superen sus expectativas.

¡Le invitamos a visitarnos y ser testigo de nuestra dedicación a la calidad y la excelencia en personal!



Planta: 3,800m² **Área de Oficinas:** 480 m² **Área de Trabajo:** 1,800 m²



CG Automación establece los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante de la plantilla de personal, para prevenir y eliminar la discriminación.

Queda estrictamente prohibida cualquier forma de maltrato, violencia y segregación de las autoridades de CG Automación S.A, de C.V. del hacia el personal y entre el personal en materia de:

- Apariencia física
- Cultura
- Discapacidad
- Idioma
- Sexo
- Género
- Edad
- Condición social, económica, de salud o jurídica.
- Embarazo
- Estado civil o conyugal
- Religión
- Opiniones
- Origen étnico o nacional
- Preferencias sexuales
- Situación migratoria
- Otras formas conexas de intolerancia y discriminación.

En CG Automatización, la seguridad laboral es una prioridad fundamental. Reconocemos que el bienestar de nuestros colaboradores es esencial para el éxito y la sostenibilidad de nuestra empresa. Por ello, hemos implementado rigurosas políticas y prácticas de seguridad en el lugar de trabajo.

Nuestro enfoque en la seguridad laboral incluye:

- 1. Formación Continua:** Proveemos a nuestros empleados con formación regular en temas de seguridad, asegurando que todos conozcan y comprendan los procedimientos y protocolos necesarios para mantener un entorno de trabajo seguro.
- 2. Evaluaciones de Riesgos:** Realizamos evaluaciones de riesgos periódicas para identificar posibles peligros en el lugar de trabajo. Estas evaluaciones nos permiten implementar medidas preventivas y correctivas de manera proactiva.
- 3. Equipos de Protección Personal (EPP):** Suministramos a nuestros colaboradores los equipos de protección personal necesarios para desempeñar sus tareas de manera segura, desde cascos y gafas de seguridad hasta guantes y calzado especializado.
- 4. Programas de Prevención:** Desarrollamos y mantenemos programas de prevención de accidentes y enfermedades laborales, adaptándolos a las necesidades específicas de cada área de trabajo.
- 5. Cultura de Seguridad:** Fomentamos una cultura de seguridad en la que cada empleado se sienta responsable no solo de su propia seguridad, sino también de la de sus compañeros. Promovemos la comunicación abierta y la participación activa en cuestiones de seguridad.





CAMPAÑA VISUAL

Se realiza una vez al año con la finalidad de detectar problemas visuales tempranamente, prevenir enfermedades oculares, mejorar el rendimiento laboral y promover el bienestar general y la calidad de vida de nuestros colaboradores, buscando mantener y mejorar la salud visual de todos.



CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN

Con apoyo de la Secretaría de Salud de Sonora realizamos una o dos veces la campaña de vacunación contra virus como Influenza, Hepatitis, COVID, Tétanos, entre otras, con la finalidad de prevenir la propagación de enfermedades contagiosas, mejorar la productividad laboral y promover el bienestar general.



CAMPAÑAS DE SALUD

La campaña de salud se realiza una vez al año, con el objetivo de promover el bienestar integral de nuestros empleados. Durante esta campaña, se llevan a cabo charlas sobre alimentación saludable, pruebas rápidas de VIH y sífilis, chequeos de diabetes y presión arterial, así como consultas médicas generales.

Capacitación y Adiestramiento



Nuestro compromiso con la capacitación y adiestramiento se basa en la convicción de que el desarrollo profesional de nuestros empleados es fundamental para el éxito de la empresa. Por ello, dedicamos recursos significativos a programas de formación diseñados para mejorar las habilidades y conocimientos de nuestro equipo en áreas clave.

A lo largo del año se realiza una serie de capacitaciones, que incluyen cursos presenciales, seminarios web, y talleres prácticos, así como capacitaciones internas como externas. Estas iniciativas abarcan desde el desarrollo de habilidades técnicas específicas hasta la mejora de competencias en liderazgo, comunicación y trabajo en equipo.

Nuestro compromiso con la capacitación no se limita solo al aprendizaje formal. Fomentamos un ambiente de aprendizaje continuo, donde se valora la experimentación, el intercambio de conocimientos y el crecimiento personal y profesional de cada empleado.

CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS

Fomentamos la práctica de TARJETA CAFFENIO CUMPLEÑERA para mostrar nuestro aprecio hacia su vida, fortaleciendo así el vínculo entre la empresa y nuestros colaboradores.



CERTIFICACIÓN GPTW

Nos hemos convertido en un excelente lugar para trabajar, fomentando esto con la obtención de la Certificación GPTW obteniendo un resultado de 81%.

ACTIVIDADES RECREATIVAS

Con el fin de prevenir riesgos psicosociales y mejorar la salud de nuestros colaboradores, CG Automatización apoya con patrocinios y días de actividades deportivas.



GIMNASIO CG

Disponibilidad gratuita del uso del gimnasio para los colaboradores y residentes.

EVENTOS FAMILIARES

CG Automatización considera de gran importancia el desarrollar eventos familiares con el fin de motivar a los colaboradores y fortalecer el compromiso organizacional y la cultura laboral de la empresa.



CELEBRACIÓN DE DÍAS IMPORTANTES

Impulsamos la celebración de días festivos como Rosca de reyes, San Valentín, Desayunos Mexicanos, Posadas, entre otros, con el fin de compartir momentos especiales como compañeros.

Nuestra sólida vinculación con escuelas, el gobierno y cámaras de la industria es una parte integral del éxito empresarial. Estas colaboraciones nos permiten acceder al talento excepcional, recursos valiosos para actualizar los conocimientos y una red de contactos influyentes para el crecimiento mutuo.

Colaboramos estrechamente con instituciones educativas desde primaria, secundaria, preparatoria y universidades para nutrir un flujo constante de talento y conocimientos.

Hemos contribuido con varias prácticas, como Semanas de Automatización en primarias, participación en talleres, conferencias y visitas industriales en congresos de preparatorias y universidades, así como el desarrollo de un programa de pasantías donde los alumnos pueden llevar a la práctica sus conocimientos del aula y aprender en gran medida de nuestros procesos.

En resumen, nuestra colaboración con el sector educativo es fundamental para nuestro compromiso con la innovación y el desarrollo de talento. Estamos comprometidos a seguir fortaleciendo estas relaciones y aportando nuestro granito de arena para formar a la próxima generación de profesionales en el campo de la automatización.



CAMPAÑA “SI NO LO USAS, DONALO”

La campaña consiste en recolectar ropa, juguetes, cobijas y otros artículos con el fin de donarlos a las personas más vulnerables de nuestra comunidad. Logramos ver caras felices y agradecidas al entregar los artículos.

VOLUNTARIADO CASA HOGAR MADRE AMABLE

Por tres años consecutivos los colaboradores realizan voluntariado en la Casa Hogar para personas mayores Madre Amable. Este voluntariado consiste en preparar comida, repartirla, atender, crear momentos, charlas y juegos durante un día con las personas acogidas.



CENA NAVIDEÑA EN CASA GUADALUPE LIBRE

Hace cinco años CG Automatzación apoya en la organización de la cena navideña para los niños y niñas acogidas por la Casa Hogar Guadalupe Libre.



CAMPAÑA “1 PULSERA = 1 DESAYUNO”

Como patrocinadores oficiales de la fundación “Va Por Ellos”, somos parte de apoyar en las diferentes campañas que esta fundación realiza para recaudar fondos. En la campaña “1 pulsera = 1 Desayuno” logramos aportar con 200 desayunos para personas vulnerables al vender 200 pulseras.



Nuestra política ambiental es el pilar del compromiso con un desarrollo sustentable. En CG Automatización, reconocemos la importancia de realizar nuestras actividades dentro de parámetros ambientales responsables, manteniendo un estricto control y gestión de los aspectos ambientales que generamos, especialmente aquellos que tienen un impacto significativo.

Para cumplir con estos compromisos y alcanzar los objetivos establecidos, se han definido una serie de principios fundamentales que guían nuestras acciones:

- a) **Protección del medio ambiente:** Nos comprometemos a trabajar de manera respetuosa con el entorno, implementando medidas para prevenir la contaminación y minimizar los efectos ambientales adversos derivados de nuestras operaciones.
- b) **Cumplimiento Legal:** Aseguramos el cumplimiento de todos los requisitos legales ambientales aplicables en los países donde operamos, así como los compromisos voluntarios que hemos asumido como organización.
- a) **Establecimiento de indicadores y sistemas de reporte:** Implementamos sistemas de seguimiento que nos permiten evaluar de manera objetiva el impacto ambiental de nuestras actividades, facilitando la toma de decisiones informadas y la mejora continua de nuestro desempeño ambiental.
- a) **Sensibilización y formación:** Promovemos la sensibilización ambiental entre todos nuestros empleados, fomentando su formación en materia ambiental y alentando su participación activa en la identificación de oportunidades de mejora.



Campaña **Adopta un Árbol**

Como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente y la responsabilidad social, nos unimos con entusiasmo a la campaña "Adopta un Árbol" lanzada por CANACINTRA. Esta iniciativa tenía como objetivo fomentar la reforestación y el cuidado del entorno natural en nuestra comunidad.

Varios de nuestros colaboradores se involucraron activamente en esta campaña, dedicando su tiempo y esfuerzo para plantar árboles nativos en áreas designadas. A lo largo de la jornada, plantamos más de 50 árboles, incluyendo especies como el mezquite, el palo fierro y el palo verde. Cada árbol plantado representa un paso hacia la revitalización de nuestro ecosistema local y el fortalecimiento de la biodiversidad en nuestra región.

Esta experiencia no solo nos brindó la oportunidad de contribuir de manera significativa al cuidado del medio ambiente, sino que también fortaleció el sentido de comunidad entre nuestros colaboradores. Trabajar juntos en esta noble causa nos permitió establecer vínculos más estrechos, compartir experiencias gratificantes y reafirmar nuestro compromiso con la protección del planeta que compartimos.

Además, esta actividad nos recordó la importancia de mantener un enfoque sostenible en todas nuestras operaciones comerciales. Seguiremos buscando oportunidades para participar en iniciativas ambientales y sociales que promuevan un futuro más saludable y equilibrado para todos.



Energías **Sustentables**

El objetivo ambiental de CG Automación es demostrar un sólido desempeño mediante el control de los impactos ambientales generados por nuestras actividades y procesos, en línea con nuestra política y objetivos como Empresa Socialmente Responsable.

Contar con una gestión ambiental integral no solo contribuye a mejorar las condiciones de los ecosistemas marinos, terrestres y atmosféricos, sino que también se enfoca en la reducción sistemática de la deforestación y el calentamiento global.

Esta gestión se traduce en la minimización de la generación de residuos y la maximización del cumplimiento de las normativas ambientales vigentes. Además, implica la búsqueda activa de soluciones adecuadas y sostenibles para los desafíos ambientales que enfrentamos en la actualidad.

Uno de los beneficios clave de una gestión ambiental efectiva es la reducción de costos. Esto se logra mediante un control eficiente de los recursos naturales, como el agua, la energía y las materias primas, lo que conduce a una mejora en los procesos productivos. Así, no solo se beneficia el medio ambiente, sino que también se fortalece la viabilidad económica de la empresa a largo plazo.

Aprovechando el ardiente sol que nos llega a la ciudad de Hermosillo y contribuyendo al avance de energías sostenibles, hemos optado por abastecer la nave industrial de energía eléctrica sustentable generada por paneles solares. Esta decisión refleja nuestro compromiso con la protección del medio ambiente y la adopción de prácticas empresariales responsables. Al utilizar la energía solar, no solo reducimos nuestra huella de carbono y disminuimos nuestra dependencia de fuentes de energía no renovables, sino que también contribuimos al desarrollo de una economía más limpia y sustentable.



CG Automatización con el objetivo de mantener la salud y el bienestar de sus colaboradores y partes interesadas, ha desarrollado los siguientes principios generales para la prevención de la transmisión del virus:

- Privilegiar la salud y la vida de la comunidad CG Automatización.
- Promover la cultura de corresponsabilidad en salud mediante el programa permanente del Programa de Promoción de la Salud.
- Restringir el acceso a las instalaciones a personal con sintomatología sospechosa, contactos de alto riesgo y casos confirmados de COVID.
- Controlar la movilidad de personas al interior de la planta.
- Realizar una vigilancia activa en salud pública ante COVID-19 mediante detección oportuna, seguimiento, vigilancia y rastreo de casos sospechosos y confirmados.
- Mantener el distanciamiento físico cuando este sea posible.
- Reforzar las medidas sanitarias básicas de prevención ante COVID-19.
- No discriminar a personas con sospecha o diagnóstico confirmado de COVID-19.



LINEAS DE ACCIÓN

- **Población en Riesgo.** Se refiere a aquellas personas con diferentes enfermedades que son más propensas al contagio del virus. La principal recomendación para ellos es permanecer en casa por lo tanto la comunicación con este grupo de personas será de manera virtual por medio telefónico, por correo electrónico o por WhatsApp.
- **Teletrabajo.** Dirigido principalmente al personal administrativo. Tanto para ellos como para la Población en riesgo, se mantendrá una especial comunicación de manera virtual.
- **Medidas de seguridad ante COVID.** Para el resto del personal que seguirá laborando presencialmente se mantendrá una comunicación directa con ayudas visuales, flyers, carteles, delimitaciones y también de manera digital mediante los medios de comunicación..
- **Regreso Seguro.** Al momento de regresar a la vida laboral normal se deberán tomar medidas preventivas para COVID-19. Tanto el uso de EPP para COVID-19 como recomendaciones de la Secretaria de Salud que se presentan a continuación. Todo colaborador deberá tomar la capacitación "Todo Sobre la Prevención del COVID-19" para poder seguir laborando de manera presencial.

1. Promueve e impulsa una cultura de competitividad responsable que busca las metas y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad.
2. Hace públicos sus valores, combate interna y externamente prácticas de corrupción y se desempeña con base en un código de ética.
3. Vive esquemas de liderazgo participativo, solidaridad, servicio y de respeto a los derechos humanos y a la dignidad humana.
4. Promueve condiciones laborales favorables para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de toda su comunidad (empleados, familiares, accionistas y proveedores).
5. Respeta el entorno ecológico en todos y cada uno de los procesos de operación y comercialización, además de contribuir a la preservación del medio ambiente.
6. Identifica las necesidades sociales del entorno en que opera y colabora en su solución, impulsando el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida.





CG AUTOMATIZACION

RAZON SOCIAL:

CG AUTOMATIZACION S. A. DE C.V.

REPRESENTANTE LEGAL Y FUNDADOR:

ING. CHRISTIAN GONZÁLEZ GONZÁLEZ.

FUNDADO:

10 DE OCTUBRE DEL 2010

DOMICILIO

Calle: Chanate

Col. Puerta Real

Núm. Exterior: 333

Código Postal: 83177

Ciudad: Hermosillo

Estado: Sonora

País: México

Tel: +52 (662) 218 40 55

Email: ventas@cgautomatizacioncorn

GEOLOCALIZACION

29°06'37.1"N 111°02'17.3"W / 29.110292, -111.038143

<https://goo.gl/maps/EcUzy3vbLbhiadS5A>

